

# 2021 *Beleidsplan*

**VRIJE EVANGELISCHE GEMEENTEN**





# Inhoud

<b>Toelichting &amp; gebruiksaanwijzing beleidsplan</b>	<b>4</b>
<b>De visionaire speerpunten van de VEG</b>	<b>5</b>
<i>Samen voorop gaan</i>	
<i>Samen Jezus volgen</i>	
<i>Samen Christus uitdragen</i>	
<i>Samen de VEG uitbouwen</i>	
<b>De belangrijke accenten in 2021</b>	<b>6</b>
<i>Identiteit</i>	
<i>Samenwerking met partners</i>	
<i>Zorg voor leiders</i>	
<b>Jaarthema</b>	<b>8</b>
<b>Doelen beleidsplan</b>	<b>9</b>
1. <i>Leiders lokaal ondersteunen</i>	10
2. <i>Regionale &amp; nationale ontmoeting en samenwerking</i>	11
3. <i>Ruimte creëren voor jonge leiders</i>	11
4. <i>Vorming en toerusting</i>	12
5. <i>Groeien in gebed</i>	13
6. <i>Ondersteunen van gezinnen</i>	14
7. <i>Een goed klimaat voor evangelisatie en gemeentestichting creëren</i>	15
8. <i>Een plaats geven aan kerken en gemeenteleden met een migratie-achtergrond</i>	16
9. <i>Versterken identiteit</i>	17
10. <i>Samenwerking met andere denominaties en organisaties</i>	18
11. <i>Goed bestuur</i>	19
12. <i>Communicatie</i>	20

# Toelichting beleidsplan

We vinden het een voorrecht om als 36 VEG-gemeenten samen op weg te gaan. Tegelijkertijd willen we reëel zijn: Dit is een tijd die door velen onder ons erg uitdagend is. De Corona-crisis heeft dat gevoel enkel versterkt. Toch vertrouwen we erop dat God ook in deze tijd en in de huidige omstandigheden ons wil gebruiken om nieuwe dingen te bewerken in de vele levens die we samen raken.

In die verwachting willen we ons toewijden aan Hem en ondertussen onze verantwoordelijkheid nemen door het samen uitwerken van relevante initiatieven. Het plan dat voor u ligt is daar het product van. Het maakt inzichtelijk welke initiatieven we juist uitzetten en wat daar de achtergronden van zijn. Zo trachten we verder te groeien in het ondersteunen van onze gemeenschappelijke belangen.

We hopen hiermee een plan voor u te leggen waar u enthousiast van wordt om hierrond samen te werken, zodat we afgestemd op elkaar licht kunnen zijn in tijden die voor velen duister zijn.

Bij dit plan moeten we wel een slag om de arm houden: als de Corona-epidemie zich verder doorzet, dan heeft dat een grote impact op onze slagkracht en zijn we genooddaakt om dingen anders aan te pakken.

# Gebruiksaanwijzing plan

Dit plan is niet helemaal anders als het beleidsplan van 2020. We hebben gekozen om te werken met 4 vaste visionaire speerpunten, met daarin 12 werven waar we over de jaren heen verder willen bouwen aan betekenisvolle initiatieven.

Elk jaar evalueren we deze initiatieven op een visiedag waarin we samen in gebed en in gesprek op zoek gaan naar leiding van Zijn Geest in onze opdracht. Van daaruit bepalen we elk jaar nieuwe accenten en verfijnen we de verschillende doelstellingen.

Omdat velen van jullie bezige bijen zijn, trachten we ook dit plan extra toegankelijk te maken door een duidelijke structuur.

Verder werken we met enkele logo's.



wat nieuw is



wat aangepast is

De logo's voor de accenten vindt u terug bij de uitleg van die accenten.

# DE VISIONAIRE SPEERPUNTEN VAN DE VEG



## *Zamen voorop gaan*

We verlangen er naar dat leiders in onze middens ondersteund en aangemoedigd worden in de mooie maar uitdagende taak van het voorop gaan in onze kerken. We willen ons als leiders gescherpt weten door diepgaande omgang met elkaar, reflectie over Gods woord en gebed voor elkaar.



## *Zamen Jezus volgen*

We verlangen ernaar om elkaar continu te blijven stimuleren en bemoedigen om levensveranderend op weg te gaan met Jezus.



## *Zamen Christus uitdragen*

We willen elkaar stimuleren om plaatselijk, landelijk en wereldwijd betrokken te zijn en blijven bij Christus uitdragende projecten. Dit vanuit een naar buitengerichte levenshouding die voortvloeit uit een op Christus gerichte levenshouding.



## *Zamen de Veg uitbouwen*

We willen onze samenwerking als plaatselijke gemeenten versterken. Het is ons verlangen om met elkaar in een structuur te werken die het organisch functioneren stimuleert en ondersteunt.

# BELANGRIJKE ACCENTEN IN 2021



## Identiteit

*“Identiteit: de Kenmerken van een gemeenschap die in overleg tot stand zijn gekomen en door de gemeenschap worden gedragen.”*

*Binnen onze familie zijn de volgende elementen kerndragers van onze identiteit: geloof, leer, en visie op gemeente-zijn. Gebruiken, omgangsvormen en gezamenlijke afkomst geven mede kleur aan de identiteit.*

Het belangrijkste speerpunt voor de VEG in 2021 is om duidelijk in beeld te krijgen wat de elementen zijn die onze kerken met elkaar verbinden. Zoals de voorgaande werkdefinitie laat zien, is dit breder dan onze theologische uitgangspunten.

We willen dit jaar verder werken aan het expliciteren van deze verbindende elementen. We lopen hierin een traject waarbij we vertrekken vanuit gezamenlijkheid<sup>1</sup> (1), verder gaan naar de plaats van de bijbel (2), om dan te kijken naar hermeneutische spelregels<sup>2</sup> (3), zodat dit uiteindelijk doorvertaald kan worden naar concrete actuele thema's waarin het nodig is om ons als VEG in te positioneren (4).

We zullen daartoe 2 conferentiedagen opzetten waarin we als leiders daar samen over van gedachten kunnen wisselen om naar conclusies te werken die we presenteren in de algemene vergaderingen en waar we onze beginselverklaring mee zullen actualiseren.

Hierin is een team opgezet, dat het proces faciliteert en ook de VEG-adviesraad krijgt een plaats in dit traject.

We hopen zo een kader te scheppen dat duidelijkheid schept hoe we structureel omgaan met diversiteit van meningen en opvattingen in onze middens.

Punten in dit plan die hiermee te maken hebben, maken we zichtbaar door dit logo:



---

<sup>1</sup> Onze gezamenlijke geschiedenis en verbindende initiatieven

<sup>2</sup> Hoe maken we een correcte vertaalslag van teksten die meer dan 2000 jaar geleden geschreven zijn in een bepaalde cultuur en context naar vandaag.



## *Samenwerking met partners*

De evangelische beweging is een 'bottom up'-beweging; van onderuit krijgt deze gestalte. Het primaat ligt bij de plaatselijke gemeente. Deze beslist met wie zij het ziet zitten om zich te verbinden om de opdracht van Jezus gestalte te geven. Historisch zijn er heel wat verbindingen ontstaan tussen kerken en organisaties (o.a. in de vorm van denominaties, alliantie, synode...). Kerkleiders kiezen welke partners ze relevant vinden om mee samen werken tot opbouw van hun kerk. De VEG heeft daarin een faciliterende rol; via vertegenwoordigingen en belangenbehartiging staat ze op heel wat kruispunten en heeft ze veel contact met verschillende organisaties en denominaties. Het bestuur ziet het als een van zijn belangrijke opdrachten om sterke relaties op te bouwen en de relevantie daarvan te communiceren naar gemeenteliders. We sluiten intentieverklaringen af met organisaties die in het verlengde staan van onze kernopdrachten, beschreven in dit plan, zodat samenwerkingen steeds intentioneel en gestoeld zijn op duidelijke afspraken.

We beseffen dat we niet alles kunnen doen voor onze kerken en dat er organisaties zijn die gespecialiseerd zijn op bepaalde domeinen. We willen met hun samenwerken en/of hun expertise kanaliseren naar de gemeenten toe.

Punten in dit plan die hiermee te maken hebben, maken we zichtbaar door dit logo:



## *Zorg voor leiders*

De VEG beseft heel goed dat de rol die de verantwoordelijken in onze kerk dienen te spelen, een zeer uitdagende rol is. Zeker in kleine kerken wordt er verwacht dat ze manusjes-van-alles zijn. Om even de grote noemers te noemen: er is het onderwijs, anderzijds het organisatorische aspect en neem daar nog eens bij de pastorale verantwoordelijkheid, met soms heel moeilijke situaties... Veel van de leiders moeten dat bolwerken met een fulltime job en een gezin.

We vinden het belangrijk om te groeien naar een context waar voor leiders gezorgd kan worden. We willen werken aan groeien in 'accountability' en betrokkenheid op elkaar, zodat noden niet te zwaar om dragen worden en leiders ondersteund kunnen worden op die momenten dat het water aan de lippen staat.

Punten in dit plan die hiermee te maken hebben, maken we zichtbaar door dit logo:



# JAARTHEMA 2021

We hebben besloten om dit jaar met het thema ‘onverdeeld’ te werken, o.b.v. Psalm 86:11

NBV: met ontzag

HSV: maak mijn hart één

NBG51: een verenigd hart

## Toelichting

Door God te kennen, ken ik Zijn verlangens voor mijn leven en het potentieel dat daarin ligt. Veel dingen concurreren met Zijn wil voor mijn leven. Ik worstel met een hart dat verdeeld is tussen Zijn verlangens en mijn verlangens. Je hart op God richten heeft grote consequenties voor je leven. Het hebreeuwse begrip ‘yahed’ wordt gebruikt in Psalm 86:11 en Psalm 133:1. Enerzijds betekent dit begrip ‘onverdeeld’ of ‘volledig’. Zo vraagt David aan God in Psalm 86:11 een hart dat ‘volledig’ aan Hem is toegewijd. Anderzijds betekent het ‘eenheid’. Zo zien we in Psalm 133:1 dat het goed en liefelijk is dat broeders in ‘één volledig geheel’ functioneren.

Vanuit dit thema laten we drie aandachtslijnen vertrekken, namelijk:

- 1. Gods hart**  
1. Verwondering over Gods wezen. Wie is God? God is één. Hij is onverdeeld.  
(Deut. 6: de geloofsbelijdenis van de Joden; God is één)
- 2. Mijn hart**  
2. Wat concurreert in mijn hart met die verwondering? Het is mijn verlangen om een hart te hebben dat volledig aan Hem toegewijd is.
- 3. Ons hart**  
3. Hoe trekken we met elkaar op vanuit die verwondering? Hoe staan we in het verlengde van elkaar als kerken en andere partners?







# DOELEN BELEIDSPLAN 2021

## *Toelichting 'indicatoren'*

In het plan zitten doelen die we gaandeweg opvolgen, andere zijn concreet en vragen van ons proactieve acties. Het zijn deze die we opvolgen op bestuursvergaderingen via indicatoren. Actiepunten waar de verantwoordelijkheid valt bij werkingen waar we deel van uit maken, laten we de verantwoordelijkheid ter opvolging daar liggen.



## Samen voorop gaan

*We verlangen ernaar dat leiders in onze middens ondersteund en aangemoedigd worden in de mooie maar uitdagende taak van het voorop gaan in onze kerken. We willen ons als leiders gescherpt weten door diepgaande omgang met elkaar, reflectie over Gods woord en gebed voor elkaar.*



### LEIDERS LOKAAL ONDERSTEUNEN

#### **Uitgangspositie**

De VEG is een familie van autonome kerken. Haar ontstaansreden is om kerken te ondersteunen in hun opdracht. Leiders hebben daar een erg belangrijke, maar uitdagende rol te spelen. De VEG wil een plaats zijn waar ze terecht kunnen voor hulp, bemoediging, inspiratie, uitwisseling van ideeën en 'best practises'. Het bestuur van de VEG ziet dit als haar belangrijkste opdracht.

#### **Krachtlijn**

*We willen inzetten op het ondersteunen van leiders door vanuit sterke relaties en betrokkenheid hulp en bemoediging te geven.*



#### **Doelen**

- a. We bezoeken oudstenraden en voorgangers in hun gezinscontext.  
Indicator 1: we gaan minstens om de 2 jaar in gesprek met oudstenraden.
- b. We bezoeken en ondersteunen gemeenten met uitdagingen (zoals het vormen van leiderschapsteam, gemeenteconflicten,...).
- c. We zetten trajecten uit met gemeenten om hen terug op de rails te zetten, daar waar er moeilijkheden zijn.
- d. We bieden een plaats voor herbronning en zorg voor leiders (i.s.m. EAV en Christelijke Herbronning Connect)<sup>3</sup>
- e. We voorzien een aanspreekpunt bij vragen (peter.bordon@veg.be)
- f. We onderzoeken met de ETF of er stagairs kunnen geplaatst worden in onze gemeenten om leiders te ondersteunen.

---

<sup>3</sup> Uit een enquête onder leiders bleek dat 90% van hen behoefte had aan debriefing. Met enkele partners zijn we aan de slag gegaan om hiervoor weekenden op te zetten onder de naam 'Refresh'. 'Debriefing' is een gelegenheid voor leiders om eens terug te tekken in een rustgevende omgeving en in gesprek met begeleiders weer perspectief te krijgen in de uitdagingen die op hen afkomen. Dit is een werkgroep van de EAV, waarin we als VEG participeren.

# 2

## REGIONALE & NATIONALE ONTMOETING EN SAMENWERKING

### **Uitgangspositie**

Leiders van kerken worden geconfronteerd met gelijkaardige kansen en uitdagingen. De VEG speelt een ondersteunde in het samenbrengen van deze lotgenoten om te kijken hoe ze elkaar kunnen ondersteunen en verder dragen in de concrete realiteit van het kerk-zijn.

### **Krachtlijn**

*We willen relevante ontmoetingen tussen leiders faciliteren op regionaal en nationaal niveau.*



### **Doelen**

- a. We organiseren provinciale ontmoetingen voor leiders  
Indicator 2: we faciliteren in elke provincie minstens één leidersontmoeting.
- b. We organiseren de VEG-leidersconferentie (indicator 3)
- c. EHBjo<sup>4</sup> organiseert provinciale ontmoetingen en een nationale ontmoeting voor jeugdwerkers. (Werking EJV, ondersteund door VEG)

# 3

## RUIMTE CREËREN VOOR JONGE LEIDERS



### **Uitgangspositie**

Het bestuur van VEG gelooft dat het creëren en vormen van leiderschap vanaf een jonge leeftijd begint. Verder geloven we dat verschillende generaties een andere blik bieden op het gemeente-zijn en de kansen en uitdagingen die er liggen. Reeds heel wat jaren geeft de VEG extra aandacht aan het betrekken van de jongere generaties, zodat er nieuwe leiders verantwoordelijkheid kunnen opnemen en de kerk versterken met hun gaven en talenten.

### **Krachtlijn**

*We creëren ruimte voor jonge leiders en ondersteunen hen om uit te groeien tot goede herders voor de gemeenten van vandaag en morgen.*

### **Doelen**

-  a. We bieden begeleiding aan aan jonge leiders, die actief worden in leiderschapsteams van kerken.  
Indicator 4: We brengen de jonge voorgangers/oudsten (<40 jaar) die actief worden in kaart en bezoeken hen de eerste twee jaar jaarlijks (individueel of als team).
-  b. Geleidelijk aan groeien we naar een intergenerationeel VEG-bestuur. Daarbij is het een belangrijk aandachtspunt dat er bij het aanwerven van nieuwe bestuursleden steeds een bestuurslid is onder de 35 jaar.
-  c. We werken aan het begeleiden van jeugdwerkers door te investeren in het team EHBjo. We stellen daar iemand 0,2 vte toe vrij - we streven naar 0,3 vte.
-   d. We onderzoeken ook of de bewegingen 'Recruits' en 'Womanhood' met hun toerusting ondersteunend kunnen zijn voor jonge / potentiële leiders voor de VEG-werking (Indicator 5)
-  e. De jongvolwassenwerking 'Breeze' heeft een plaats gekregen in ons verband.
- f. We brengen in kaart welke jongeren in onze middens een theologische opleiding volgen en onderzoeken of we hen tot steun kunnen zijn via een mentoraatsprogramma. (Indicator 6)

<sup>4</sup> EHBjo (Eerste Hulp Bij Jongerenwerk): de werking binnen het EJV die zich toespitst op het begeleiden van jeugdwerkers.



## Samen Jezus volgen

*We verlangen ernaar om elkaar continu te blijven stimuleren en bemoedigen om levensveranderend op weg te gaan met Jezus.*

# 4

## VORMING EN TOERUSTING

### **Uitgangspositie**

Als Christenen blijven we ons leven lang leerlingen van Zijn woord en Zijn Geest. Broeders en zusters stimuleren ons hierin in de lokale gemeente en daarbuiten. Ook de VEG biedt vorming en toerusting aan voor gemeenteliden ter ondersteuning van kerken en hun leiders. Verschillende van deze initiatieven worden opgezet in samenwerking met ECV en VIANOVA. Reeds enkele jaren werken we daarrond samen in de VZW Indekerk ([www.indekerk.be](http://www.indekerk.be)).

### **Krachtlijn**

*We willen contexten en mogelijkheden voorzien voor vorming en toerusting van kerkleden.*

### **Doelen**



a. We organiseren een virtuele winterconferentie<sup>5</sup> voor gemeenteleden (via zoom) (Indicator 7)

b. We organiseren de VEG-familiedag (Indicator 8)



c. We organiseren de Vrouwen Ontmoetingsdag<sup>6</sup> (Indicator 9)

d. We organiseren de 'Evangelische Toerusting School'<sup>7</sup> (Indekerk)

e. We organiseren verdiepingsweekenden (Indekerk, Christelijke Herbronning Connect<sup>8</sup>)

- Gebedsweekend

- Huwelijksweekend



- Preekweekend

- Weekend over rouwverwerking

<sup>5</sup> Omwille van de Corona-crisis hebben we de VEG-familiedag van 2020 moeten annuleren. In de plaats voorzien we in januari 2021 een 'winterconferentie' om als kerk online onze betrokkenheid op elkaar zichtbaar te maken.

<sup>6</sup> Dit is een ontmoetingsdag die voornamelijk vanuit de BEZ werd georganiseerd en nu onderdeel is geworden van de VEG. Dit wordt georganiseerd in samenwerking met een lokale gemeente, met een team dat hen daarin begeleid.

<sup>7</sup> Cursisten gaan over een termijn van 4 jaar door de bijbel met een bijbelleraar. Voor meer info: [ets-vlaanderen.be](http://ets-vlaanderen.be)

<sup>8</sup> Christelijke Herbronning Connect is een herbronningcentrum dat gebruikt wordt voor de verdiepingsweekenden van Indekerk.



- Weekend over opvoeding
- Weekend rond mentoraat (bij aanvraag van 1 of meer gemeenten)



f. We organiseren de nieuwe cursus ‘Dienend leiderschap’ (Indekerk)<sup>9</sup>

g. We organiseren 2 studiedagen voor leiders (Indekerk)

- Koninkrijk van God
- Genderidentiteit



h. We kijken hoe we verschillende doelstellingen van dit plan kunnen integreren en kunnen aanvullen tot een discipelschapstraject voor gemeenteleden. We bouwen hier een werkgroep voor uit.<sup>10</sup> (Indicator 10)

# 5

## GROEIEN IN GEBED

### ***Uitgangspositie***

Onze afhankelijkheidsrelatie met de Vader is hetgeen ons vooruit drijft in Zijn koninkrijk. De VEG stimuleert broeders en zusters over gemeenten heen om samen te komen voor gebed. Sinds 2019 is de werking ‘Kniel’ ontstaan met o.a. enkele broeders en zusters in ons midden. Deze werking ondersteunt ons in deze opdracht.

### ***Krachtlijn***

*We willen initiatieven nemen en kerken ondersteuning bieden om te helpen te groeien in gebed.*

### ***Doelen***

- We helpen gebedscoördinatoren in gemeenten aan te stellen en brengen hen regelmatig samen voor kruisbestuiving en samenwerking (Kniel)
- We organiseren enkele landelijke gebedsmomenten<sup>11</sup> (Kniel)
- We bieden onderwijs en vorming rond gebed (Kniel)
  - Organisatie gebedsweekenden in Christelijke Herbronning Connect
  - Aanbieden van bijbelstudies rond gebed aan de gemeenten

<sup>9</sup> Uitgesteld naar 2021 o.w.v. de Corona-crisis. Een deel hiervan zal d.m.v. een webinar gegeven worden.

<sup>10</sup> Het dagelijks bestuur heeft hiervoor Marcel Casier gevraagd en komt met hem op regelmatige basis samen om dit traject uit te denken en op te zetten.

<sup>11</sup> Maandelijks organiseert het EAV-gebedsplatform een gebedsmoment via zoom rond een actueel thema. Dit wordt gepromoot in onze middens via de gebedsmail van EAV en een uitnodiging via ‘Kniel’ (je kan je daarvoor opgeven via [info@kniel.be](mailto:info@kniel.be))

 d. We bieden gemeenten gebedsondersteuning en -begeleiding aan ('Gewoon bidden')<sup>12</sup>

- Samen bidden met leiders van gemeenten
- Helpen opstarten of impulsen geven aan bidstonden van gemeenten
- Bidden voor strategische gebedspunten van gemeenten
- Gebedsruimten van gemeenten en familiedag helpen inrichten



e. VEG participeert via Kniel in het 'Gebedsplatform Vlaanderen' (van EAV), waarin er met verschillende gebedsbewegingen- en initiatieven gekeken wordt hoe we samen werken en elkaar kunnen ondersteunen.

f. In het provinciaal overleg bemoedigen we gemeenteleiders om op regelmatige basis samen te komen om te bidden.

g. We communiceren over dit thema via het magazine 'Verbinding' (Indicator 11)



h. We gaan in gesprek met de organisatie 'Moeders in gebed' om te kijken hoe we samen moeders kunnen motiveren om samen te bidden. (Indicator 12)

## 6

### ONDERSTEUNEN VAN GEZINNEN

#### **Uitgangspositie**

We zijn geplaatst in gezinnen en het is daar op de eerste plaats dat we samen achter Jezus aan gaan. VEG zoekt mee hoe we in kerken aan de slag kunnen gaan om gezinnen te ondersteunen.

#### **Krachtlijn**

*We willen meezoeken met gemeenten hoe we gezinnen kunnen ondersteunen in die opdracht in de uitdagingen van een geseclariseerde samenleving.*

#### **Doelen**

- a. Provinciaal voorzien we studiedagen rond het huwelijk en/of opvoeding bij aanvraag.
- b. We organiseren huwelijksweekenden en opvoedingsweekenden (Indekerk).
- c. In West-Vlaanderen wordt i.s.m. SMDB<sup>13</sup> Kortrijk vormingen opgezet onder de naam 'Warm nest – Samen opvoeden'. We oriënteren ons of dit op andere plaatsen ook opgezet kan worden.



d. We oriënteren ons of het nodig is om een plan uit te werken (voor 2022) om gemeenteleiders te ondersteunen in pastorale uitdagingen bij gezinnen i.s.m. CPC en/of Bethesda. (Indicator 13)



e. We stellen de reeks 'Warm Nest' (Wout van Wijngaarden) over opvoeding beschikbaar aan de VEG-gemeenten.

<sup>12</sup> Om deze doelstelling te realiseren staat Guy Cauwels ter beschikking, die zijn gebedsbediening, genaamd 'Gewoon bidden', onder de VEG gebracht heeft.

<sup>13</sup> SMDB (School Met De Bijbel): kleuter- en lagere school met protestants-evangelische wortels.



## Samen Christus uitdragen

*We willen elkaar stimuleren om plaatselijk, landelijk en wereldwijd betrokken te zijn en te blijven bij Christus uitdragende projecten. Dit vanuit een naar buitengerichte levenshouding die voortvloeit uit een op Christus gerichte levenshouding.*

# 7

## EEN GOED KLIMAAT VOOR EVANGELISATIE EN GEMEENTESTICHTING CREËREN

### **Uitgangspositie**

Het is ons gezamenlijk verlangen dat steeds meer mensen de belangrijkste keuze van hun keuze maken: hun vertrouwen stellen in Jezus. Verder geloven we dat het nodig is dat er nieuwe gemeenten ontstaan in Vlaanderen, zodat iedereen de mogelijkheid heeft om met mensen bij hun in de buurt te groeien in hun geloofsleven. Elke Christen en kerk heeft daar zijn rol in te spelen. Ook als kerkfamilie hebben we daarin een verbindende en ondersteunende rol te spelen.

### **Krachtlijn**

*We willen actief betrokken zijn bij gemeentestichtende projecten in onze middens en zoeken mee hoe we de gemeenten kunnen ondersteunen in hun verlangen om missionair te zijn.*

### **Doelen**

- a. We kijken of er mogelijkheden zijn om gemeentestichtende initiatieven en huiskerken in te bedden<sup>14</sup> bij het VEG om een stimulans en een vangnet voor hen te zijn.
-   b. We participeren in het evangelisatie-platform van de EAV. Relevante materialen en initiatieven vanuit dit platform dragen we mee uit.
- c. We werken mee aan het evangelisatieblad 'De Wegwijzer' (Indekerk)
- d. We vragen aan studenten van de ETF om een thesis rond 'kerkmodellen in Vlaanderen en Nederland' te schrijven.
-   e. We gaan in gesprek met Operatie Mobilisatie om te kijken hoe we rond evangelisatie kunnen samenwerken en stellen een intentieverklaring op. (Indicator 14)
-  f. We gaan in gesprek met leden van de VEG-adviesraad rond het thema missionair kerk-zijn. (Indicator 15)
-  g. We dragen het project 'Evandigi' uit in de VEG-gemeenten<sup>15</sup>
-   h. In samenwerking met TIMO<sup>16</sup> werken we aan DREAM-teams (Disciples reaching Europe's African Migrants/Muslims) die in de zomer 2 weken zullen evangeliseren onder migranten.

<sup>14</sup> We hebben in 2019 een model uitgewerkt om medewerkers van zulke initiatieven goed op te volgen, zodat we steeds in beeld hebben hoe het gaat en kunnen helpen wanneer er nood is.

<sup>15</sup> Evandigi is de naam van een evangelisatie-werkgroep vanuit VEG Hasselt. In samenwerking met een reclamebureau wordt er onderzocht naar hoe we het evangelie meer in het straatbeeld kunnen brengen. Dat kan door reclameborden, bus- en perronreclame, billboards en reclame in bushokjes. Via een QR-code en website worden mensen uitgenodigd om naar de website [Ikzoekgod.be](http://Ikzoekgod.be) te gaan.

# 8

## EEN PLAATS GEVEN AAN KERKEN EN GEMEENTELEDEN MET EEN MIGRATIE-ACHTERGROND

### **Uitgangspositie**

In onze samenleving participeren migranten van overal ter wereld. Velen zijn broeders en zusters in de Here. We willen graag dat ze zich welkom voelen in onze kerken en daarin rekening houden met hun noden. Daarnaast zijn er heel wat migrantenkerken in Vlaanderen. We nodigen hen graag uit om deel uit te maken van onze familie en zoeken op welke manier we elkaar kunnen dienen.

### **Krachtlijn**

*We willen in de VEG ruimte creëren voor migrantengemeenten en voor mensen met een migratie-achtergrond in onze kerken.*

### **Doelen**



- a. We gaan het gesprek aan met migrantenkerken in ons kerkverband (VEG Jette en VEG Tienen) om van hen te leren (Indicator 16)<sup>17</sup>
- b. We gaan na of er migrantenkerken zijn die ook zouden passen binnen de VEG en vragen een gesprek aan.
- c. We vragen aan studenten van de ETF om een thesis rond ‘migratie in de kerk’ te schrijven.
- d. We werken aanbevelingen uit voor gemeenten die veel met multiculturaliteit te maken hebben. (Indicator 17)
- e. We communiceren over dit thema via het magazine ‘Verbinding’ (Indicator 11)

---

<sup>16</sup>TIMO is een samenwerking van VEG en African Inland Mission (AIM). Ondersteund door ervaren zendelingen en een trainingsprogramma, gaat een internationaal team samen op weg. De teamleden zullen een netwerk van relaties uitbouwen met migranten en vluchtelingen, dit door vrijwilligerswerk, contacten met burens en buurtwinkels om zo mensen met een migratieachtergrond te bereiken.

<sup>17</sup>Uitgesteld naar 2021 o.w.v. Corona





## Samen de Veg uitbouwen

*We willen onze samenwerking als plaatselijke gemeenten versterken. Het is ons verlangen om met elkaar in een structuur te werken die het organisch functioneren stimuleert en ondersteunt.*

# 9

## VERSTERKEN IDENTITEIT

### **Uitgangspositie**

Zoals jullie al eerder konden lezen is identiteit een belangrijk accent voor het VEG in 2021. Na het voorbereidende werk met een werkteam in 2020 willen we nu samen met gemeenteleiders in gesprek gaan om onze identiteit scherp te stellen voor de komende jaren. Zo hopen we een kader te hebben van waaruit we verschillen in visie en theologische uitgangspunten op een doordachte manier kunnen uitklaren.

### **Krachtlijn**

*We willen onze identiteit versterken zodat we duidelijkheid kunnen scheppen naar de gemeenten en partners van het VEG.*



### **Doelen**



a. We organiseren 2 conferentiedagen om met geïnteresseerde gemeenteleiders de identiteit van de VEG scherp te stellen (indicator 18)



b. We gebruiken de AV's van VEG om samen tot conclusies te komen.



c. We passen het beginselverklaring van de VEG aan i.v.v. de conclusies van de conferentiedagen, het advies van de adviesraad en de algemene vergaderingen. (indicator 19)



d. We gebruiken de website veg.be en het magazine 'Verbinding' om te communiceren rond onze identiteitsmarkers. We werken de blog van 'Verbinding' verder uit (indicator 20)

e. We bieden verschillende brochures aan over allerlei onderwerpen die relevant zijn voor gemeenteleiders.

# 10

## SAMENWERKING MET ANDERE DENOMINATIES EN ORGANISATIES

### **Uitgangspositie**

Ook dit is een belangrijk accent voor 2021. We beseffen dat we met beperkte mankracht niet alles kunnen doen wat we zouden willen doen voor de VEG-kerken. Er zijn partners die zich specialiseren op bepaalde domeinen van het kerk-zijn, waar we dan ook de samenwerking mee zoeken. Daarnaast zijn we structureel verankerd met enkele organisaties, die belangrijke taken van ons overnemen (jeugdwerk, overleg overheden...). Daarin willen we ook vanuit goede afspraken zoeken hoe we de gemeenten kunnen dienen.

### **Krachtlijn**

*We gaan op weg met verschillende partners om van hen te leren en te onderzoeken of we samen antwoorden kunnen genereren op uitdagingen en/of mogelijkheden die zich aandienen.*



### **Doelen**

- a. We werken toerustingsinitiatieven uit met kerkverbanden **ECV** en **VIANOVA** (Indekerk). **VVP** en **OAEG** sluiten aan bij het interkerkelijk overleg van de **EAV** voor kruisbestuivende gesprekken.
- b. We zetelen in het bestuur van **EJV** en **EAV**, en de Uitvoerende Raad van de **FS** om de belangen van onze gemeenten te behartigen.<sup>18</sup>
-  c. We werken aan partnerships met verschillende organisaties die zich verenigen rond bepaalde thema's in de schoot van de EAV, door mee te draaien aan platformen<sup>19</sup> en werkgroepen<sup>20</sup> die relevant zijn voor de speerpunten van dit plan.
- d. We promoten het initiatief van het EAV-platform 'geloofsvervolging'<sup>21</sup> om in kerken een weekend rond dit thema te laten werken.
-  e. In het uitvoeren van communicatieplan houden we onze partners op de hoogte van ontwikkelingen binnen de VEG. (indicator 21)
-  f. We werken MOU's<sup>22</sup> uit met volgende partners:
  - Operatie Mobilisatie (**OM**) (Zie 7.e.)
  - Instituut voor Bijbels Vorming (**IBV**)
  - Evangelisch Jeugdverbond (**EJV**)
-  g. We gaan in gesprek met volgende partners:
  - **Bethesda** en/Of **CPC** (Zie 6.d.)

<sup>18</sup> EJV: Dennis Van Den Bergh, Michiel Lelie; EAV: David Buntinx; FS: Herman Spaargaren

<sup>19</sup> Platformen: gebed, media (met Verbinding), evangelisatie, zending, vervolgde kerk

<sup>20</sup> Werkgroepen: member care/debriefing, meldpunt laakbare prijken (i.s.m. FS)

<sup>21</sup> Open Doors Vlaanderen, Hulp aan de Verdruchte Kerk, Gave Veste, OMF België en De 4e Muskietier vormen een nieuw platform binnen de EAV. Het weekend (7/2-9/2) wil men de bewustwording rondom christenvervolging vergroten en handvatten aanreiken om concreet iets te doen. Het Platform stelt diverse materialen ter beschikking die de lokale kerken vrij mogen inzetten voor bidstonden, jeugd/tieneravonden, preken en kinderclubs in het teken van vervolgde christenen.

<sup>22</sup> Een memorandum van overeenstemming (MOU) is een document waarin twee of meer partijen hun gezamenlijke voornemens vastleggen. We hebben momenteel een MOU met Mahabba, Gave Veste en IBV.

- The **Recruits / Womanhood** (Zie 3.e.)

- Moeders in gebed (**MIG**) (Zie 5.h.)

h. We onderhouden contacten met zusterdenominaties:

- **AEPEB** (VEG Wallonië) – we spreken jaarlijks af en we onderzoeken of we beleid op elkaar kunnen afstemmen

- **FEG** (VEG Duitsland) – ondersteunt ons financieel

- **EFCA** (VEG Verenigde Staten) – werkers actief in onze middens, onderzoek van mogelijkheden wat de VS voor ons kan betekenen

- **IFFEC** (overkoepeling van de VEG-denominaties) – we participeren in internationale overlegmomenten van deze koepel via zoom.

# 11

## GOED BESTUUR

### **Uitgangspositie**

We willen onze werking constant verbeteren door te evalueren en bij te sturen opdat we met de VEG-werking steeds meer in staat zijn om de juiste doelen uit te kiezen en ze te realiseren, zodat kerken zich ondersteund voelen op de vlakken waar ze dat nodig achten.

### **Krachtlijn**

*We willen groeien in goed bestuur door regelmatig de tijd te nemen om onze werking te evalueren en bij te sturen.*

### **Doelen**

a. We brengen we de VEG-adviesraad samen, die ons kritisch zal bevragen en advies geven om tot een betere werking te komen. We hebben verder contact met hen wanneer we nood hebben aan specifiek advies dat valt onder de expertise van onze adviseurs. (indicator 22)

b. We organiseren jaarlijks een visiedag, waarin we onze werking evalueren en vooruit kijken hoe we verder kunnen groeien. (indicator 23)

c. Met de input van de adviesraad en visiedag actualiseren we ons beleidsplan.



d. We stellen een nieuw intern reglement op. (indicator 24)



e. We onderzoeken of we een team kunnen aanstellen om te onderzoeken hoe we kunnen groeien in financieel draagvlak.



f. We onderzoeken of we het ‘fonds voor jonge werkers’ verder kunnen voeden.



g. We gaan in gesprek met de verantwoordelijken van interne werkgroepen van de VEG om ze meer betrokken te maken bij de algemene VEG-werking. (indicator 25)



h. Via een belanghebbendenanalyse (stakeholder-analyse) hebben we in beeld wie onze partners zijn en evalueren we samenwerkingen.



i. In onze gemeentebezoeken doen we een bevraging over de drie accenten van dit plan. (indicator 26)

# 12 COMMUNICATIE






## ***Uitgangspositie***

We trachten op een heldere, evenwichtige en doelgroepgerichte manier te communiceren over de initiatieven en uitgangspunten van de VEG. We willen zo bereiken dat onze werking beter begrepen mag worden en er op een zinvolle en constructieve manier samengewerkt kan worden.

## ***Krachtlijn***

*We willen transparant zijn over onze werking en initiatieven door helder en evenwichtig te communiceren naar de doelgroepen van de VEG.*

## ***Doelen***

-  a. We voeren ons communicatieplan uit
-   b. We werken met het jaarthema 'onverdeeld'<sup>23</sup>
-  c. Via ons magazine 'Verbinding' communiceren we over de uitgangspunten van onze familie, geven we nieuws vanuit de gemeenten en laten we weten wat er gaande is binnen de VEG-familie. (indicator 11)
-  d. We bouwen de website veg.be en indekerk.be verder uit op een manier dat ze mooi in elkaars, en in het verlengde van ons blad Verbinding liggen. (indicator 20)

---

<sup>23</sup> Ons jaarthema komt tot stand door brainstorming met jongeren uit het EJV.